







# Compétition – Développement Trousse d'évaluation du portfolio



### COMPÉTITION – DÉVELOPPEMENT ÉVALUATION DU PORTFOLIO

- Les évaluations du contexte Compétition Développement comporteront un examen du portfolio, une observation d'une séance d'entraînement et une observation lors d'une compétition.
- L'examen du portfolio sera réalisé par un évaluateur ou une évaluatrice multisport.
- Les observations d'une séance d'entraînement et lors d'une compétition seront effectuées par un évaluateur ou une évaluatrice propre au sport.
- L'Association canadienne de luge désignera l'évaluateur ou l'évaluatrice propre au sport.
- Les RPTFE désigneront l'évaluateur ou l'évaluatrice multisport.

#### **ÉVALUATION DU PORTFOLIO – INTRODUCTION**

- L'évaluation du portfolio permet à l'évaluateur ou à l'évaluatrice de déterminer si l'entraîneur(e) candidat(e) est prêt(e) à se soumettre à l'observation formelle.
- L'entraîneur(e) doit s'inscrire auprès de son organisme national de sport et présenter tous les éléments exigés du portfolio avant que la date de l'observation formelle puisse être fixée.
- L'évaluateur ou l'évaluatrice multisport doit examiner le portfolio en se fondant sur les outils d'évaluation pertinents, puis fournir ses rétroactions à l'entraîneur(e) dans un délai raisonnable.
- Si tous les éléments requis du portfolio sont jugés adéquats, il sera établi que l'entraîneur(e) est prêt(e) à se soumettre à l'observation formelle.
- Lorsque l'évaluateur ou l'évaluatrice d'entraîneurs estime que le/la candidat(e) est prêt(e) à se soumettre à l'observation formelle, il ou elle doit communiquer avec l'organisme national de sport afin de fixer la date de l'observation formelle.

#### Étape 1

S'inscrire auprès de son organisme national de sport pour entamer le processus de certification.

#### Étape 2

Satisfaire aux exigences du portfolio et le remettre à l'organisme national de sport

#### Étape 3

Participer à l'observation formelle d'une séance d'entraînement et d'une compétition après avoir reçu l'approbation de l'évaluateur ou de l'évaluatrice multisport

#### Étape 4

Participer à une séance de bilan avec l'évaluateur ou l'évaluatrice et élaborer un plan d'action en vue de participer à des initiatives d'entraînement ultérieures



# Profil de l'entraîneur(e)

Nom							Numéro CC	::							
	Nom de famille			Prénom											
Adresse	App. Rue			1			1								
	Ville			Province				Code p	ostal						
Téléphone	Domicile		(	( )			( )								
-				Travail			Télécopieur								
Courriel															
Nombre d'années	s d'entraîner	ment (de													
coaching)															
Profil d'entraînement principal															
Nom du club															
Entraîneur(e)-chef/instructeur-chef ou															
instructrice-chef															
·														 	

# Description du contexte d'entraînement

Nombre d'athlètes	Durée moyenne des séances	
Âge de l'athlète le/la plus jeune	Nombre de séances par semaine	
Âge de l'athlète le plus vieux/la plus vieille	Nombre de semaines par année	

# Liste de vérification du portfolio

Documents à remettre	Oui/Non	Date (jj/mm/année)
Plan d'action d'urgence		
4 planifications de séance d'entraînement, une pour chaque phase du plan annuel		
d'entraînement (phase de préparation générale, phase de préparation spécifique et		
phase de compétition) et une planification d'une séance d'entraînement en salle.		
Planification annuelle d'entraînement		
Rapport de compétition		
Plan de leadership		
Modèle de référence pour l'analyse de la performance en luge		
Preuve de réussite de l'évaluation du module PDÉ		
Preuve de réussite de l'évaluation en ligne du module Sport sans dopage		
Preuve de réussite de l'évaluation en ligne du module Gestion des conflits		

### **RÉSULTATS ATTENDUS DU PORTFOLIO**



### Résultat attendu – Planification d'une séance d'entraînement

Critère: Déterminer la logistique et toute information pertine	ente en vue d'	une séance d'entraînement
L'entraîneur(e)	Liste de	Commentaires
	vérification	
Identifie l'âge, les habiletés et le niveau de performance		
des athlètes.		
Fournit des renseignements de base, comme la date,		
l'heure, le lieu, le nombre d'athlètes et le niveau de		
compétence des athlètes?		
Détermine les besoins logistiques de base (cà-d.,		
installations et équipement) correspondant à l'objectif		
général.		
Précise quelle place la séance d'entraînement occupe au		
sein de la planification annuelle.		
Divise le plan en segments clés, notamment une		
introduction, un échauffement, une partie principale, un		
retour au calme et une conclusion.		
Indique la durée de la séance d'entraînement et de		
chacune de ses parties sur un horaire.		
Lorsque cela s'applique, et selon les éléments logistiques		
associés à la séance d'entraînement, identifie les facteurs		
de risque éventuels.		
Critère : Déterminer les activités appropriées pour chaque pa	rtie de la séar	nce d'entraînement
S'assure que l'objectif ou les objectifs clairement établis		
correspondent à ce qui suit : modèle de développement à		
long terme de l'athlète propre au sport; principes de	_	
croissance et de développement du PNCE; niveau de		
compétition des athlètes; moment dans le plan		
d'entraînement annuel.		
S'assure que la durée de la séance d'entraînement et de		
chacune de ses parties est conforme aux principes de		
croissance et de développement du PNCE ainsi qu'aux		
lignes directrices acceptées en matière de développement		
des qualités athlétiques.		
Le cas échéant, s'assure que les activités planifiées		
reflètent une connaissance et une maîtrise des facteurs de		
risque éventuels (environnementaux, mécaniques,		
humains).		
S'assure que les activités ont un sens et un but et qu'elles		
présentent un lien avec l'objectif général de la séance		
d'entraînement.		
Propose une liste de points d'enseignement clés qui ont un		
lien avec l'objectif général de la séance d'entraînement.		
Décrit clairement et efficacement les activités de la séance		
d'entraînement (p. ex., au moyen de diagrammes,		
d'explications et de points clés).		
S'assure que les activités visent à améliorer les qualités		



Identifie les endroits où il y a des téléphones (cellulaires ou lignes terrestres).  Dresse la liste des numéros de téléphone d'urgence.  Identifie l'endroit où se trouvent les fiches médicales de tou(te)s les athlètes sous la supervision de l'entraîneur(e).		
lignes terrestres).  Dresse la liste des numéros de téléphone d'urgence.	_	
suivants :		
d'urgence comprenant les éléments fondamentaux	vérification	
L'entraîneur(e) est capable de présenter un plan d'action	Liste de	Commentaires
Critère : Concevoir un plan d'action d'urgence		
l'attention) afin d'aider les athlètes à atteindre le but de la tâche ou l'objectif de la séance d'entraînement.	]	
(visualisation, relaxation, recentrage, contrôle de		
Recourt à des stratégies mentales appropriées		
d'entraînement et au moment de l'année.		
récupération, etc.) qui conviennent à l'objectif		
d'entraînement (y compris les paramètres de charge, les rapports effort-repos, le type et la durée de la	П	
S'assure que les activités font appel à des méthodes		
développement à long terme de l'athlète propre au sport.		

Résultat attendu : Élaboration d'un programme sportif

Critère: Définir la structure du programme en se basant sur les possibilités d'entraînement et de compétition			
offertes			
L'entraîneur(e)	Liste de	Commentaires	
	vérification		
Présente les informations logistiques en les inscrivant sur			
un calendrier de planification.			
Indique le calendrier de compétition ainsi que le nombre de			
compétitions comprises dans le programme, de même que			
les autres événements clés (entraînement, évaluation,			
etc.).			
Calcule correctement la durée de la saison, en tenant			
compte des pauses et des autres aspects logistiques, ainsi			
que le nombre total de jours de compétition dans le plan			



d'entraînement annuel.		
Identifie la durée de chaque période du programme		
(préparation, compétition, transition) et divise chacune de		
celles-ci en phases (PPG; PPS; PPC; PC; transition).		
Identifie le nombre, la durée et la fréquence des séances		
d'entraînement pour chaque période du programme		
(préparation, compétition, transition).		
Critère : Identifier des mesures appropriées de promotion de	développeme	ent d'athlètes
Calcule le rapport entraînement-compétition existant dans		
son propre programme.		
Compare le rapport entraînement-compétition de son		
propre programme aux normes recommandées par le PNCE		
ou l'ONS en matière de développement à long terme de		
l'athlète.		
Critère: Incorporer au programme les priorités annuelles d'e	ntraînement	
Utilise le modèle de programme annuel du PNCE ou de		
l'ONS pour prioriser adéquatement les qualités athlétiques		
qui seront entraînées à un moment précis du plan		
d'entraînement annuel.		
Utilise le modèle de programme annuel du PNCE ou de		
l'ONS dans le but de fixer des objectifs d'entraînement		
(développement-maintien/acquisition-consolidation) pour		
des qualités athlétiques données à un moment précis du		
programme d'entraînement annuel.		
Critère : Organiser et établir l'ordre des priorités et des object	tifs d'entraîne	ment sur une base hebdomadaire pour
en optimiser les ajustements	T	
Gère et priorise les heures d'entraînement de façon		
appropriée et présente une stratégie de développement		
des qualités athlétiques qui correspond aux priorités et aux	_	
objectifs d'entraînement établis dans le modèle du PNCE.		
Tient compte des contraintes logistiques dans le plan	_	
d'entraînement annuel lors de l'ordonnance des activités		
d'entraînement hebdomadaires.		
Pour chaque période du programme annuel, présente un	_	
plan d'une semaine indiquant les principaux objectifs et		
priorités se rapportant aux qualités athlétiques.		
Établit stratégiquement l'horaire des séances		
d'entraînement de la semaine en tenant compte de ce qui		
suit : niveaux de fatigue anticipés; temps nécessaire pour la		
récupération après des activités données; priorités		
d'entraînement; objectifs de performance généraux;		
compétitions prévues à court terme.		
Propose un plan d'entraînement qui mentionne, pour		
chacun des plans de la semaine, des types d'exercices		
pertinents aux qualités athlétiques ainsi que des conditions		
d'entraînement adaptées aux facteurs		
techniques/tactiques.		
Prévoit les décisions de programmation critiques qui		
devront être prises concernant le plan hebdomadaire afin		



de prendre en considération/de corriger des facteurs de performance donnés identifiés dans le cadre de		
l'évaluation du programme.		
Tous les éléments doivent être présentés pour obtenir la	Complet □	Incomplet □
certification.	•	•

### Résultat attendu : Gestion d'un programme

Critère : Gérer les aspects administratifs du programme et superviser la logistique			
L'entraîneur(e)	Liste de	Commentaires	
	vérification		
Présente un outil de communication qui donne un aperçu de la philosophie et des objectifs du programme.			
Fournit aux athlètes, aux parents et aux autres intervenant(e)s clés un calendrier indiquant les compétitions et les séances d'entraînement.			
Identifie les attentes relatives au comportement et à l'engagement et décrit les conséquences qui s'y rattachent.			
Prévoit les éléments logistiques pour les compétitions à l'extérieur (p. ex., dispositions concernant les voyages, repas, accompagnateurs/trices, etc.).			
Collabore avec les bénévoles et les administrateurs/trices du programme afin de préparer les budgets et les autres aspects liés aux finances.			
Tous les éléments doivent être présentés pour obtenir la certification.	Complet	Incomplet $\square$	



### Sommaire de l'évaluation

	Résultat obtenu par l'entraîneur(e)
Planification d'une séance d'entraînement	
Élaboration d'un programme sportif	
Gestion d'un programme	

Recon	nmandations de l'évaluateur ou de l'évaluatrice
	L'entraîneur(e) candidat(e) est prêt(e) à se soumettre à l'évaluation/observation formelle.
	L'entraîneur(e) candidat(e) doit apporter des modifications à son portfolio avant de pouvoir participer à l'évaluation/observation formelle.
Les sig	natures ci-dessous signifient que le portfolio est approuvé :
•	ure de ıîneur(e)
-	ure de lateur ou de latrice

